

Жар Итица



Январь 2015, № 1 (86)

В НОМЕРЕ:



Виктор Иванович Масленик,
директор ТОО «КМК.КЗ»:



«Деньги можно заработать и другим способом, главное - оставить после себя след, чтобы воздух в Отечестве был чище!»



Поздравляем коллегу: с юбилеем, Жанна Владимировна!



Букашка: читаем, управляем, рисуем



Фотовзгляд: в Купели на Крещение



«Чтобы воздух в Отечестве был чище!»

Войти в ТОП национального бизнес-рейтинга

2015 год начался с отличной новости: наш партнер ТОО «КМК.КЗ», производитель и поставщик котельного оборудования, был отмечен престижной наградой и почетным званием - «Лидер отрасли 2014». Вдвойне приятно, что новость стала сюрпризом, потому что никаких инициативных шагов не предпринималось – учитывались объективные показатели официальной статистики. По результатам ранжирования, предприятие вошло в ТОП-20 среди производителей радиаторов и котлов центрального отопления предприятий Республики Казахстан, что подтверждается национальным сертификатом и медалью отличия (см. фото). Чуть позже последовало приглашение директору предприятия Виктору Ивановичу Масленнику от Председателя оргкомитета XIV международного конкурса «Европейский Гран При за качество», Президента Торгово-промышленной палаты Швейцария-СНГ господина Метана о рассмотрении кандидатуры руководителя компании ТОО «КМК.КЗ» на соискание этого почетного Швейцарского приза.

Нам приятно отметить, что деловая репутация и профессиональные качества директора ТОО «КМК.КЗ» были отмечены на международном уровне. О том, как начиналось внедрение новой, тогда еще экспериментальной, технологии отопления на птицефабрике в Ботакаре, мы рассказывали на страницах газеты в 2011г. (*Жар Птица. - №10-11(47-48). - С.8*), но тогда имя главного вдохновителя и создателя отопительного оборудования, позволившего нам принципиально изменить микроклимат в птичнике и сделать шаг вперед в достижении наилучших результатов, «осталось за кадром».

В этом выпуске «Жар Птицы» мы беседуем с директором ТОО «КМК.КЗ» о его «детище», истории разработки и внедрения, а также трудовом коллективе. Но перед этим Виктор Иванович показал нас по цеху, с удовольствием показал и рассказал об азах технологии производства. Впрочем, далеко не всё... В первую очередь наше с фотографом внимание было обращено на плазмotron.

Слово – **ВИKTOPУ ИВАНОВИЧУ МАСЛЕНИКУ:**

Установка именно этого оборудования – ключевое решение налаживания производства. При помощи плазмотрона ведем подготовку комплектации котла, причем программное компьютерное обеспечение позволяет оптимально заложить все требуемые конфигурации деталей на лист, т.е. некогда трудоемкая заготовительная операция по разметке, разрезке металла – осталась в прошлом.

Благодаря современным технологиям, привлечению высококвалифицированных сотрудников, грамотному распределению обязанностей, оптимальному использованию производственных площадей предприятие работает максимально эффективно, что и было отмечено наградой. Лишних людей нет – производительность труда высокая.

Всего в производстве изготовления котлов задействовано 5 человек, хорошие специалисты и умелые ребята. Можно сказать, - четыре с половиной, поскольку оператор плазмотрона совмещает и функцию профиль проката. На плазмo-

троне работает оператор **Беркач Иван Викторович** (на снимке).



Особая гордость предприятия – сварщики высокой квалификации: бригадир **Зубаров Ришат**, **Бусыгин Сергей**, **Сабитов Тимур Маратович** (на снимке).



Людей в этой профессии много, но хорошо специалиста найти и удержать непросто. Оплата труда – достойная. Главное, работу не приходится переделывать.



Халтуру вижу издалека

А вообще, на пожелания и замечания потребителей мы реагируем очень внимательно, кроме того, что даем год гарантийного обслуживания. Помогаем наладить и отслеживаем эксплуатацию котлов, учим людей работе с ними. Но и грамотное и уважительное отношение к оборудованию, соблюдение установленных требований эксплуатации со стороны потребителей тоже важно.

Главное, мы уверены в результатах своего труда, такой технологии нет у конкурентов. Хотя они не дремлют, копируют, но при этом, далеко не всегда понимают до конца процессы теплофизики и, как правило, упрощают технологии. Много котлов вижу в продаже, но глядя в технически характеристики, на то, что обещают потребителю, вижу – врут. Не может быть такого. Откровенно начали

халтурить, упрощать процессы: на вид современные, но халтуру вижу издалека. А внешне выглядит все это, как правило, очень красиво. Но и мы не стоим на месте.

От «оборонки» и тонкого машиностроения...

Как все начиналось? Судьба вела к такому производству долго, извилистыми путями.

В 1969 году Виктор Иванович окончил Карагандинский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, машиностроительные станки и инструменты».

Начинал свою трудовую биографию на предприятии оборонной промышленности. Прошел путь от технолога до начальника цеха, отдела подготовки производства. В 1979 году, по семейным обстоятельствам, вернулся обратно в Караганду. Уже на завод РГТО, работал начальником цеха, начальником производства, главным инженером.

О многом Виктор Иванович умалчивает или говорит вскользь: работе на режимном объекте («30% производимого – знаменитый в свое время и модный магнитофон «Романтик»), владении специальностями тонкого машиностроения, наличии патентов на изобретения, полученных во время работы на крупных промышленных предприятиях («это за другое – тонкое машиностроение»). Но всегда рассказывает с воодушевлением и любовью к своей профессии, выбранному пути, с нескрываемой неуемной жадой знаний, поиска и открытий нового в своем ремесле, уважительным отношением к мастеру своего дела, образованным и высококлассным специалистам и тем, кто ценит эти знания и умения.

Идея Менделеева

Цепкая память выхватывает из воспоминаний конструкцию увиденного на задворках завода отопительного котла, как первую ласточку грядущих поисков и разработок. Но, конечно, толчком к воплощению идеи на практике стало предложение Владимира Филипповича Самусева, тогда главного инженера завода КНИУИ, - грамотного и, как сейчас говорят, продвинутого специалиста, - сделать газогенератор.

Он предложил, я стал думать, как реализовать это на практике. Идей и поисков способов воплощения было много - постоянно работаю и сейчас над усовершенствованием технологии, собираю в свое время много разработок подобного отопительного оборудования – дома имеется целая библиотека, интересуюсь, собираю, анализирую, ищу постоянно что-то новое – люблю я это интересное дело! Все секреты раскрывать, конечно, не буду. Но сам принцип действия котла известен давно, и даже описан и изображен в школьных учебниках по химии – подземный газогенератор Менделеева! Главное, надо было добиться максимальной производительности при минимальных выбросах в атмосферу. И шаг за шагом, модернизируя оборудование, идя от небольших «домашних» котлов для частного сектора (прообразы котлов №1 и №4 стоят у меня дома) мы совершенствовали технологию.

Окончание на 3-й странице



Поздравляем коллегу!

Котел-утилизатор с КПД 82- 85%!

Сейчас мы добились, считаю, очень хороших результатов, высокой производительности: КПД составляет, в среднем, 82-85 %. Это отмечено и в технических характеристиках в паспортах на нашу продукцию. Паспортные данные сделаны на основе наших замеров, в том числе выбросов в атмосферу. Шли к этому результату непростыми извилистыми путями, основная трудность была в «начинке» - процессоре. Обращались в свое время за помощью к партнерам из Польши – «помогли». Даешь идею – находится другой хозяин. Спустя какое-то время узнал, что те наладили производство котлов подобной модели сами и запатентовали. Но, правда, когда спустя годы обратился к ним за теми же процессорами (они надежнее, чем, сделанные в Китае) – не отказали и наладили поставку. В любом случае, мы изменили технические характеристики под наши условия, наш уголь - а это немаловажно для эффективности работы технологии.

И главное, мы производим котлы-утилизаторы, т.е. в таком котле можно сжигать и бытовой мусор, вплоть до сухих пищевых отходов. Если грамотно обслуживать, то работать они будут долгое время - есть прообразы нынешних котлов, которые работают с 1984 года, серийные котлы, выпущенные с 2000 года и сейчас в активной эксплуатации.

Под крылом «Акнар ПФ»

Технологию производства мы начали внедрять на заводе РГТО, именно там на это оборудование обратил внимание и заинтересовался главный инженер ТОО «Акнар ПФ» Евгений Петрович Чеботарев, рекомендовал нас директору предприятия – Виктору Александровичу Колчеву. Как технически грамотные специалисты они сразу оценили перспективность этой разработки и предложили заняться проектом для установки данного оборудования в птичниках. Конечно, интересно было перейти на освоение оборудования большей мощности для промышленного использования. Так началось наше сотрудничество, и мы начали работать «под крылом» ТОО «Акнар ПФ». Люди с пониманием относятся к решению проблем и воплощению идей в жизнь. Условия сотрудничества приемлемые. Обеспечиваем котлами производство – птицефабрику в Ботакаре, ТОО «А-Алтын», но, согласно договору, делаем котлы и на сторону.

Отечество без дыма

Есть интерес воплощать свои идеи в жизнь в промышленных масштабах. Деньги можно заработать и другим способом, главное - оставить после себя след, чтобы воздух в Отечестве был чище. Хочется оставить хоть что-нибудь после себя. Приятно внести свою лепту в развитие родного края -, идти вперед не загаживая атмосферу, это важно для нас и наших потомков. Такие котлы установлены и работают не только в Караганде, но в Алматы, Астане, Петропавловске.

По правде говоря, Виктор Иванович приоткрыл нам завесу тайны, над чем сейчас работает в русле современных тенденций развития теплоэнергетики, повышения эффективности производства. Есть еще идеи! Но это уже вопрос нашей промышленной безопасности.

Редакция газеты

Со дня основания предприятия вместе с нами трудится и, как принято отмечать в корпоративной культуре, «растет и постоянно улучшается», **ЖАННА ВЛАДИМИРОВНА ХАРИТОНОВА**, начальник цеха фасовки и отпуска готовой продукции.

Коллектив предприятия поздравляет Жанну Владимировну со славной юбилейной датой - Днем рождения, и благодарит ее за возможность высказать слова признания и уважения.

Обаяние и энергия, яркая женственность и твердая рука руководителя сделали Жанну Владимировну заметной фигурой не только в своем коллективе, но и «лицом фирмы»: поскольку ее процесс – это ключевое звено во взаимодействии предприятия и нашего потребителя – ТОО «Карагандинская хлебная компания», а, следовательно, и торговых организаций региона.

Авторитет в своем рабочем коллективе держится, прежде всего, на качествах настоящего лидера, профессиональном опыте и твердой жизненной позиции. Жанна Владимировна знает цену и труду – работает с 18 лет, и образованию - получив профессиональную подготовку, работала на производственных предприятиях Темиртау, без отрыва от производства получила высшее образование управленца. Да и на нашем предприятии она активный участник всех программ повышения своей квалификации в различных областях менеджмента.

Впрочем, ее организаторские способности, ответственность и работоспособность были замечены еще в 1991 году, когда началась ее карьера менеджера-производственника, а с 1994 года Жанна Владимировна успешно осваивает систему учета товарно-материальных запасов. Ей, в непростое перестроечное время, доверили организацию складского хозяйства и учета предприятия ее родного города Темиртау. Позже ее управленческий и профессиональный опыт, трудовая закладка оказались востребованы и на предприятиях групп компаний «Акнар», в частности, ТОО «Жер Арна», которые только вставали на ноги. С 2002 года Жанна Владимировна налаживает систему фасовки, хранения и отгрузки готовой продукции уже в ТОО «Акнар ПФ». Пожалуй, системой это стало позже благодаря принципиальным подходам к управлению учредителя и первых руководителей: внедряемым системам менеджмента, слаженной командной работе всего коллектива.

Заслуги и организаторский талант Жанны Владимировны отмечены в ТОО «Акнар ПФ» Почетной грамотой ко Дню работника сельского хозяйства и многочисленными наградами и призами за активное участие в корпоративных мероприятиях.

А еще, самое главное, несомненное достижение и заслуженная удача – дочь, продолжающая осваивать и развивать принципы жизненного успеха на нашем предприятии. Как знать, может быть, когда-нибудь мы будем говорить о династии?!

Коллектив ТОО «Акнар ПФ»



Мы сейчас хотим озвучить
заявление для прессы:

Хорошие слова для
нашей славной патронессы.
Ведь начальницей быть сложно,
да еще и с непростыми,
Непослушными, лихими,
подчиненными такими.
Мы хотим сказать сегодня:
несмотря на все проблемы,
Наша дружба помогает разрулить
любые темы.
Вам пришлось за это время обучать
нас разным штукам,
Для профессии полезным, сложным
жизненным наукам,
А еще со всеми нами расхлебать
такие каши,
И бесконечными ночами переживать
проблемы наши.
Против мыслей о барьерах
мы сурово возражаем
И поэтому душевно и сердечно
выражаем:
Благодарность за работу,
за ответственность и смелость.
Извиняемся за то, что было иногда,
не как хотелось.
Мы желаем, чтоб работа не тянула,
как в болото,
Чтобы жизнь манила кверху,
словно крылья самолета.
Чтобы женственность и яркость
никогда не пропадали.
И цветы любви искрящей
никогда не увядали.

Коллектив ЦФОГП

Газета: «Жар Птица» № 1(86) Дата выхода: 02.03.2015 Редактор: Алясова И.В.
Фотокорреспондент: Осипов А.А.
E-mail: ialyasova.pf@aknar.kz
Собственник: ТОО «Акнар ПФ».
Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания и(или) информационного агентства № 10659-Г, выданное Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан от 30.01.2010 г.
Отпечатано: ТОО «Арк», г. Караганда, ул. Сатпаева, 15. Тел.: +7 (7212) 41-17-80.
Тираж издания: 300 экз. Периодичность: один раз в месяц.
Адрес редакции: ТОО «Акнар ПФ», г. Караганда, Северная Промзона, 100020.



bookашка



**Бланшар К.,
Джонсон С.
Менеджер за одну
минуту.**
Минск, 2008.

«Мы должны уделять хотя бы одну минуту в день на то, чтобы смотреть в лицо людям, которыми управляем».

Еще одна лаконичная притча об элементарной технике менеджмента от автора популярной, и не только у нас, книги «Где мой сыр?».

Для тех, кто работает с людьми.



**Роэм Д.
Визуальное мышление. Как «продать» свои идеи при помощи визуальных образов.**
М., 2013

«Один рисунок подчас стоит тысячи слов».

Надо только уметь видеть и показывать. Книга о правилах и инструментах визуального мышления как мощного способа решения проблем.

Для тех, кто работает с информацией, учит и учится.

Фотовзгляд:

В Купели на Крещение



Сакральное таинство осталось за кадром.

